



Meccanismi generali della Riforma del TFR

Informazioni essenziali in 15 schede per scegliere bene come destinare il proprio Trattamento di Fine Rapporto

Guida Rapida | TFR e Previdenza

Giugno 2007

Entro il 30 giugno 2007 i lavoratori devono decidere se mantenere il Tfr all'interno dell'azienda, oppure trasferirlo nella cosiddetta previdenza complementare o integrativa.

Nel primo caso, riceveranno l'intera liquidazione nel momento di cessazione del contratto di lavoro. Nel secondo, matureranno una somma che andrà a integrare la pensione pubblica. Per mantenere in azienda la liquidazione è necessaria un'apposita dichiarazione. Altrimenti scatta il meccanismo del silenzio assenso: il Tfr viene dirottato sulla previdenza integrativa e,

in particolare, sui fondi di categoria. E' possibile scegliere altri strumenti integrativi, come i fondi aperti o le assicurazioni, e anche le aziende possono proporre un proprio piano di integrazione pensionistica. La scelta, però, riguarda solo i soldi accantonati a partire dal primo gennaio 2007.

*A cura di **miaeconomia.leonardo.it**
l'economia facile per tutti*



Per saperne di più:

Indirizzi utili per dettagli e informazioni:

www.tfr.gov.it/tfr, il sito dedicato dal Governo alla riforma del Tfr
www.assoprevidenza.it, il sito dell'Associazione italiana per la previdenza complementare
www.covip.it, il sito della Commissione di vigilanza sui fondi pensione
www.ania.it, il sito dell'Associazione nazionale fra le imprese assicuratrici

Scarica e compila direttamente on line la modulistica (www.tfr.gov.it/TFR/MenuDestra/Moduli/)

Fissa un APPUNTAMENTO

Presso gli sportelli Deutsche Bank, chiamando il numero unico 02.6995 o collegandoti a www.deutsche-bank.it/pbc/;
Con i Promotori Finanziari di Finanza & Futuro Banca, chiamando il numero verde 800.301 301 o collegandoti a www.finanzefuturo.it

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la nota informativa, il regolamento e le condizioni generali di contratto che sono consultabili presso gli sportelli e presso i promotori del Gruppo Deutsche Bank o sui rispettivi siti internet.

Le Soluzioni

Deutsche Bank e Finanza & Futuro Banca offrono un'ampia e completa gamma di prodotti pensati per la previdenza integrativa: scegli la soluzione che meglio si adatta alle tue esigenze.

Presso gli sportelli Deutsche Bank:

- » **Zed Omnifund**
È un Fondo Pensione Aperto del gruppo Zurich Italia che permette di investire in cinque comparti, a seconda delle necessità dei singoli clienti.
- » **ViPensione**
È una forma pensionistica individuale a contribuzione ricorrente che permette di elaborare due diverse strategie a seconda del profilo di rischio scelto dal cliente.

Presso i Promotori Finanziari Finanza & Futuro Banca:

- » **Anima Orizzonti**
È un Fondo Pensione Aperto, acquistato e gestito da Anima Sgr. I clienti possono contare su quattro diversi comparti che consentono un'ampia diversificazione del proprio capitale.
- » **Programma Pensione**
È un Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo, realizzato da DWS Vita, che aiuta a costruire una pensione che integrerà quella erogata dal sistema pubblico.
- » **Futuro Pensione**
È un Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo, realizzato da DWS Vita e pensato per garantire un tenore di vita che la sola pensione pubblica non consentirebbe.
- » **Zed Omnifund**
È un Fondo Pensione Aperto del gruppo Zurich Italia che permette di investire in cinque comparti, a seconda delle necessità dei singoli clienti.

Gruppo Deutsche Bank

